**«Согласовано» «Утверждаю»**

**Начальник МКУ « Управление Приказ № 93 от 29.12.2021г.**

**образования АУМР» Директор МКОУ**

**\_\_\_\_\_\_\_Иващенко А.Н. «ООШ с. Курджиново»**

 **\_\_\_\_\_\_\_ О.С. Закурдаева**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа село Курджиново»**

**на 2021-2024 гг.**

**Программа развития рассмотрена на заседании педагогического совета**

**от 29 декабря 2020года (Протокол № 5)**

**Содержание**

Пояснительная записка………………………………………………..…..стр.3

Паспорт Программы развития школы…………………………………...стр.4-8

I. Информация об учреждении..………………………………………..…стр.9-11

II. SWOT-анализ потенциала развития школы ………………………....стр.12-18

III. Концепция развития школы………………………………..…………стр.19

Модель школы – 2024……………………………………………………..стр.20

Модель педагога школы – 2024 …………………………...……………..стр. 21

Модель выпускника школы – 2024……………………………………....стр.22-23

Миссия школы …………………………………………………..……..….стр.23

IV. Основные направления реализации программы развития школы…стр.24

4.1. ФГОС: образовательный стандарт в действии.……...…………….стр.24-26

4.2. Повышение качества образования ………………………………….стр.27

4.3. Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога

в школе……………………………………………………………………..стр.28

4.4. Гражданско-правовое образование и воспитание

обучающихся………………………………………………………….......стр.29-31

4.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения………………………………………………………..стр.32-33

4.6. Развитие информационной среды школы………………………….стр.34-35

4.7. Инклюзивное образование в школе………………………………...стр.36-40

4.8. Развитие системы государственно-общественного управления….стр.41-43

* + 1. Система мер по минимизации рисков реализации Программы……стр.44
		2. Ожидаемые результаты реализации Программы развития ……….стр.45
		3. Механизм управления реализацией Программы развития…….…..стр.46
		4. Оценка эффективности реализации программы развития….…..…стр. 47

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

 Программа развития Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» (далее – Программа или Программа развития) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с 2021 года до 2024 год в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Программа подготовлена рабочей группой школы.

В програм​ме отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллективов, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса. Развитие школы в данный период предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полно​ценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе.

Программа является инструментом управления, развития образовательного процесса и учреждения в целом. Она предназначена для систематизации управления развитием школы, а также разработки и реализации комплекса мер, направленных на достижение школой качества образования, адекватного запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям, на становление демократического уклада школы как действующей модели гражданского общества.

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | Программа развития Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» |
| **Цель Программы** | Совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума |
| **Задачи Программы** | 1. Эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого его качества, максимального удовлетворения образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества.2. Обеспечение поэтапного внедрения профессионального стандарта педагога в школе.3. Привлечение молодых специалистов.4. Совершенствование методов и технологий реализации образовательного процесса для успешной социализации детей, формирования различных компетенций.5. Создание условий для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждогоребенка, поиск и поддержка одаренных и талантливых детей.6. Создание условий для всестороннего развития учащихся во внеурочной деятельности.7. Создание условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.8. Создание условий для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья детей, и совершенствования работы системы психологического сопровождения образовательного процесса.9. Формирование условий для удовлетворения граждан в качественном образовании; открытость образовательного пространства через участие общественности в управлении школой и развитие информационной среды школы.10. Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы.11. Совершенствование материально-технической базышколы для обеспечения высокого качества непрерывногообразовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.  |
| **Сроки реализации Программы** | 2021 – 2024 гг. |
| **Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития** | - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Конвенция о правах ребенка;- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»; - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образование» на 2013-2020 годы; - Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», утвержденная Президентом Российской Федерации от 04.02.2010 № Пр-271; - Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373; - Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897; - Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г., №413);-Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года; - Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 792-р);- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, (утв. Правительством РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р);- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями) от 29 июня 2011 г., 25 декабря 2013 г.; - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2014г № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)»;- Устав МКОУ «ООШ с. Курджиново» |
| **Этапы реализации Программы** | **Первый этап (2021 – 2022 учебный год) – аналитико-проектировочный:** - Проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития (2014-2020 гг.); - Разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с задачами программы развития на 2021-2024гг. и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы. **Второй этап (2022 - 2023 учебные годы) – реализующий:** - Реализация мероприятий плана действий Программы;- Реализация ФГОС ООО. - Реализация образовательных и воспитательных проектов. - Нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития; - Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. **Третий этап (2023-2024 учебный год) – аналитико-обобщающий:** - Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы; - Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; - Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.  |
| **Перечень направлений** | 1. ФГОС: образовательный стандарт в действии.2. Повышение качества образования.3. Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога в школе.4. Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения.6. Развитие информационной среды школы.7. Инклюзивное образование в школе.8. Развитие системы государственно-общественного управления. |
| **Перечень подпрограмм**  | «Одаренные дети» «Усовершенствование материально-технической базы» |
| **Ожидаемые результаты реализации Программы** | - инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса; - оснащение 100% кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования; - доступность не менее 75 % учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам; - 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям; - не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям; - не менее 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);- 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ; - переход на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения на всех ступенях обучения, ФГОС с ОВЗ;- 100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА - 9; - 100% учащихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью;- 100% учащихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом;- успешная реализация инклюзивного образования в школе;- 80 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность; - в школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);- 100% заполнение электронных журналов учителями-предметниками;- не менее 50 % родителей (законных представителей) включены в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.). |
| **Исполнители** | Коллектив МКОУ «ООШ с. Курджиново», Управляющий Совет, родители, учащиеся |
| **Порядок управления реализацией Программы**  | Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы; Управляющим Советом школы.Управление реализацией программы осуществляется директором.  |
| **Источники финансирования**  | Бюджетное и внебюджетное финансирование. |

**I. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново»** основана в 1949 году.

 1991г. Курджиновская восьмилетняя школа №1 переименована в Курджиновскую неполную среднюю школу (Пр. №8 п.2 от 18.02.1991г. по Урупскому РОО)

 1998г. Курджиновская неполная средняя школа переименована в Курджиновскую основную общеобразовательную школу (Пр. №18 п.2 от 07.05.1998г. по Урупскому РОО)

 2004г. Курджиновская основная общеобразовательная школа переименована в Республиканское государственное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново». (Пр. №100 п.1 от 03.11.2004г.)

 2006г. Республиканское государственное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» переименовано в Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» Постановление Главы Урупского муниципального района №43 от 06.04.2006г.

 2011г. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» переименовано в Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа село Курджиново» Постановление администрации Урупского муниципального района № 272 от 11.07.2011г.

**Юридический адрес:** 369272, Карачаево-Черкесская Республика, Урупский район, село Курджиново, улица Школьная, дом 35.

**Дата государственной регистрации:** 18 ноября 2011 года.

**e-mail:** koosh13@yandex.ru

**Адрес сайта школы:** [www.schoolage.ru/agency/30](http://www.schoolage.ru/agency/30)

**Лицензия:** серия 09Л01 № 0000164 от 11.07.2016г.

**Свидетельство о государственной аккредитации:** серия 09 № 000106 от 05.05.2012г.

**Тип учреждения:** казенное

**Организационно-правовая форма:** учреждение

**В соответствии с установленным государственным статусом:** образовательное учреждение реализует образовательные программы начального общего, основного общего образования

**Количество обучающихся:** 56

**Начальная школа** – 26 учащихся (4 класса)

**Основная школа** – 30 учащихся (5 классов)

**ОГРН:** 1020900976403

**ИНН/КПП:** 0908003990/090801001

**Директор:** Закурдаева Ольга Сергеевна, образование высшее, стаж педагогической работы – 25 лет, административной – 6 лет, специальность: Филология. Преподаватель русского языка и литературы; профессиональная переподготовка – руководитель образовательной организации.

Особенность школы – это ее традиции, которые из года в год передаются поколениями. Это связь с выпускниками школы (вечера встречи, празднование юбилеев школы, ученические династии, помощь выпускников школе). Большая часть педагогического коллектива – это выпускники школы. Коллектив и выпускники никогда не забывают педагогов школы, ушедших на заслуженный отдых. В окончании учебного года проходит праздник «За честь школы», на котором чествуют самых талантливых, одаренных, умных, спортивных учащихся школы.

МКОУ «ООШ с. Курджиново» является малокомплектной школой. Обучение в школе организовано в одну смену. Контингент учащихся школы составляет 56 человек.

 Тесный контакт установлен с ПДН. Сотрудниками ПДН проводятся рейды, профилактические беседы с подростками, их родителями.

Школа укомплектована педагогическими кадрами. Преподавание ведется по всем предметам, но на сегодняшний день есть необходимость в привлечении учителя музыки.

 Из 11 педагогов школы имеют:

- звание «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 1 человек;

- высшую квалификационную категорию - 3 чел.;

- I квалификационную категорию - 3 чел.;

- высшее образование - 7 чел.;

- средне-специальное образование – 3 чел.

 Из 11 педагогов – 2 мужчины и 9 женщины.

 Молодых специалистов – 3 человека. Средний возраст педагогов – 45 лет.

В 2012 году общеобразовательное учреждение успешно прошло процедуру аккредитации.

С 2011 года обучение в начальной школе ведется по федеральным государственным образовательным стандартам. С 2015 года началось поэтапное введение ФГОС основного общего образования.

В целях координации действий педагогического состава школы и планирования методической работы в школе действует методический совет, 2 школьных методических объединения (МО учителей начальных классов, МО классных руководителей); 100% педагогических работников прошли курсовую подготовку за последние три года.

На протяжении ряда лет коллектив школы показывает стабильные результаты учебной работы. Качество знаний в целом по школе составляет 54%.

Успешно проходит государственная итоговая аттестация в 9 классе. Ученики показывают глубокие, прочные знания.

 Ежегодно среди выпускников есть выпускники, которые имеют аттестат с отличием.

 Важнейшей формой работы с одаренными учащимися являются предметные олимпиады и учебно-исследовательские конференции. Учащиеся школы показывают хорошие результаты на районных предметных олимпиадах.

Гордость школы – это создание в 2019 году отряда «Юнармейцев». Члены отряда являются самыми активными участниками патриотических мероприятий Урупского района.

В школе получают образование дети с ОВЗ и дети-инвалиды. В 2020-2021 учебном году по АООП занимается 1 учащийся. В школе работает ППк, логопед, социальный педагог. По программе «Доступная среда» выполнено обустройство пандуса.

Материально-техническая база учреждения укомплектована, пополняется новым оборудованием. 3 кабинета школы оборудованы компьютерами и проекторами, интерактивной доской, телевизорами. В 1 кабинете установлена интерактивная доска. В школе имеется 1 компьютерный кабинет, оснащен 4 ноутбуками. На базе этих кабинетов проходит не только изучение информатики, но и преподавание других предметов, внеклассная работа.

В учебном здании работает буфет, который обеспечивает горячим питанием учащихся начальной школы на 100%. Буфет рассчитан на 10 посадочных мест, обслуживает не менее 25 учащихся. В 2009г. буфет оснащен современным технологическим оборудованием. В 2020 году проведен частичный ремонт школьного буфета: проведена холодная-горячая вода, слив, установлены новые раковины, приобретена новая мебель и посуда.

На территории школьного двора имеется футбольное и волейбольное поле.

# Образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность информации о школе, информирование общественности, родителей не только через информационные стенды, но и через официальный сайт школы.

**II. SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

|  |  |
| --- | --- |
| **Оценка внутреннего потенциала школы** | **Оценка перспектив развития школы исходя из внешнего окружения** |
| **Сильная сторона** | **Слабая сторона** | **Благоприятные возможности** | **Риски** |
| **Реализация направления «ФГОС: образовательный стандарт в действии»** |
| • На данный момент в школе все общеобразовательные классы начальной школы обучаются по ФГОС НОО. • Созданы условия для выполнения ФГОС НОО; • учащиеся 5-6 классов обучаются по ФГОС ООО. | • Насыщенность урочной и внеурочной деятельности, потенциально возможные перегрузки учащихся, в сочетании с несформированным здоровым отдыхом вне школы может вызывать усталость у некоторых учащихся; • При обновлении содержания образования нет полноценной поддержки от родительской общественности, частично проявляется сниженная активность и заинтересованность в участии жизни школы, а также при переходе на ФГОС; • У педагогов проявляется привычка работать по известной привычной модели подачи знаний.• Консервативный подход некоторых педагогов по отношению к изменению системы обучения может вызвать трудности при освоении ФГОС ООО; • Риск увеличения объема работы, возлагающийся на членов администрации и педагогов. | • Привлечение родителей к участию в общешкольных мероприятиях;•Все педагоги школы прошли КПК по ФГОС;• Внедрение инновационных технологий развивающего обучения; • Внедрение в систему воспитательной работы школы технологии социального проектирования. | • Нет существенной профессиональной поддержки при освоении ФГОС со стороны внешних партнеров, приходится реализовывать ФГОС внутри организации, вследствие чего возможны угрозы допустимых ошибок; •отсутствие единого подхода к критериальной базе по оценке достижений учащихся на уровне района. |
| **Реализация направления «Повышение качества образования»** |
| • В школе создана и реализуется система подготовки учащихся к независимой оценке качества образования;• Создана система поощрения педагогов за качественную подготовку учащихся к ГИА;• Готовность некоторых педагогов к изменениям;• Возможность самообразования и повышения квалификации в очной и заочной формах;• Готовность педагогов-стажистов передавать опыт подготовки к экзаменам.  | • Не все педагоги школы готовы морально к изменению подходов к обучению• Есть педагоги, которые не готовы к индивидуализации и дифференциации образовательного процесса; • Консерватизм педагогов; • Контроль качества осуществляется не должным образом, вследствие чего страдает профессионализм в общем, а также поведение учащихся;• Нежелание педагогов изменять формы работы, подходы к учащимся;• Нехватка опыта у молодых специалистов;• Преемственность при переходе в 5 класс слабая. | • Все педагоги школы своевременно проходят КПК;• Внедрение инновационных технологий развивающего обучения. | • Отсутствие контроля со стороны родителей;• Низкий социальный уровень некоторых семей. |
| **Реализация направления** **«Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога в школе»** |
| • Педагоги школы возглавляют методические объединения района; • Коллектив профессиональный и творческий. | • Нежелание участия в различных конкурсах мастерства; • Не все педагоги хорошо изучили профстандарт. | • Педагогический состав регулярно посещает курсы повышения квалификации, происходит обмен опытом на МО; • Возможность посещать районные мероприятия методической направленности;• Развитие имиджа школы как общеобразовательного учреждения, обеспечивающего качественное гармоничное образование; • Финансовая поддержка школы за счет включения в различные адресные программы. | • Старение состава педагогического коллектива;• Недостаточное стимулирование молодых педагогов, недостаточная социальная поддержка; • Недостаток практического опыта. |
| **Реализация направления** **«Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся»** |
| •наличие опытного и обученного кадрового потенциала;•заинтересованность педагогических работников и учащихся в патриотическом воспитании;•отражение гражданско-правового сознания в уроках истории, обществознания и внеурочной деятельности (проведение различных экскурсий, посещение музеев, изучение личностей героев, участников ВОВ региона, района, школы) | •недостаточная материально-техническая оснащенность базы;•низкий уровень патриотического сознания школьников в современное время;•отсутствие оборудованной полосы препятствий на территории школы | •поддержка различных социальных институтов (ЦДОД, ЦСиДМ, ассоциации военно-патриотических клубов КЧР);•заинтересованность различных социальных институтов (военный комиссариат, МВД и местной власти в патриотическом воспитании | •риск потери кадров;•изменение концепций по патриотическому воспитанию |
| **Реализация направления** **«Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения»** |
| • Расписание, урочная и внеурочная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам; • Углубленный медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся; • Витаминизированное питание, отлаженное расписание работы школьного буфета; • Просветительская работа педагогов, кл. руководителей на темы здоровьесбережения, учителей физ. культуры и ОБЖ; • Спортивная работа (спортивные мероприятия, проведение Дней здоровья, спартакиад); • Привлечение социального партнерства в здоровьесбережение учащихся (проведение секций ДЮСШ на базе школы); • Организация медицинских осмотров для учащихся и учителей школы; •Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков | • Недостаточное использование здоровьесберегающих технологий на уроках, периодически нецелесообразная рассадка учащихся в кабинете (обучающиеся с плохим зрением не всегда сидят на первых партах); • Нет дополнительных помещений и ресурсов для организованных спортивных занятий (например, спортивный городок для занятий спортом на свежем воздухе, площадка по отработке ПДД); • Недостаточное финансирование организации физкультурно-спортивных занятий;* Отсутствие бюджетных средств для организации поездок на спортивные соревнования
 | • Привлечение социальных партнеров, спонсоров для организации учащимся полноценного физического спортивного развития (создание площадки для спортзанятий на свежем воздухе | • Перегрузка учащихся урочной и внеурочной деятельностью; • Отсутствие возможности расширения площади (помещений), пригодных для здоровьесбережения; • Нездоровый и мало контролируемый образ жизни семей |
| **Реализация направления «Развитие информационной среды школы»** |
| •Материально-техническая база учреждения укомплектована, пополняется новым оборудованием; •Не все кабинеты школы оборудованы компьютерами и проекторами;•В 1 кабинете установлена интерактивная доска; •1 компьютерный кабинет; •Создан сайт школы. | •Несвоевременное пополнение сайта школы;•Нежелание педагогов использовать ИКТ в своей деятельности;•Использование интерактивных досок не по назначению (как экран). | •Привлечение специалистов для оформления сайта школы в соответствии с современными требованиями;•Круглосуточный выход в Интернет. | •отсутствие финансирование для привлечения дополнительных специалистов с информационной средой. |
| **Реализация направления «Инклюзивное образование»** |
| •Создан и работает ППк;•Школа обеспечена узкими специалистами по работе с детьми с ОВЗ;•Частично созданы условия безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности | •Нехватка профессиональных знаний у педагогов;•Моральная неготовность педагогов к принятию детей с ОВЗ.;•недостаточное распределение финансирования на инклюзивное образование | •Посещение курсов повышения квалификации по данному направлению;•Участие в вебинарах, семинарах по инклюзивному образованию | •Несовершенство законодательства;•Нежелание родителей содействовать получению образования в школе  |
| **Реализация направления «Развитие системы государственно-общественного управления»** |
| * Наличие в школе профессиональной команды педагогов;

• Взаимодействие с библиотекой для проведения обучающих уроков, развития и саморазвития; • Педагоги пользуются предметными сайтами, Интернет-ресурсами для обогащения опыта; * Функционирование Управляющего Совета школы, общешкольного родительского комитета, органов ученического самоуправления
 | • Редко пополняется коллектив молодыми специалистами; • Некоторые классные руководители не в полной мере используют ресурс родительской общественности при решении проблем организации образовательного процесса; * Формализм в работе Совета школы, некоторых родительских комитетов
 | • Перераспределение обязанностей членов коллектива; • Замена кадров, либо устранение или борьба с консерваторскими взглядами; • Привлечение сторонних специалистов для обогащения опыта, активации возможностей, поиска новых идей и ресурсов; • Возможность дистанционного обучения (вебинаров ВИРО) для обогащения опыта и обновления знаний  | • Нежелание должным образом работать с классными коллективами приводит к распаду как педагогического, так и учебного коллектива в общем; • Нет взаимодействия с внебюджетными организациями, коммерческими предприятиями для активации возможностей и поиска новых ресурсов  |
| **Реализация подпрограммы «Одаренные дети»** |
| • Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; • Проводятся внеурочные занятия, индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в интеллектуальных играх, конкурсах, проектах; • Существует сопровождение и подготовка учащихся со стороны педагогов; * Достижения в физкультурно-спортивной деятельности учащихся, результативность в реализации проекта «Внедрение комплекса ГТО»
 | • Недостаточная подготовка учащихся со стороны привлеченных профессионалов, консультантов ввиду отсутствия финансовых средств на оплату привлечения данных специалистов; • Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так и у ученика; • Недостаточно помещений в школе для максимального развития детей (например, спортивных тренировочных площадок, кабинетов); • Недостаточное систематическое сопровождение со стороны воспитательной части (нет систематически проводимых мероприятий, направленных на вовлечение к участию в олимпиадах, конференциях и т.д.); •Выявлением и поддержанием талантливых детей занимаются не все педагоги, существуют учителя, не преследующие данной цели в процессе обучения. | • Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; • Проводятся внеурочные занятия, индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в интеллектуальных играх, проектах; • Существует сопровождение и подготовка учащихся со стороны педагогов; * Достижения в физкультурно-спортивной деятельности учащихся, результативность в реализации проекта «Внедрение комплекса ГТО»
 | • Недостаточная подготовка учащихся со стороны привлеченных профессионалов, консультантов ввиду отсутствия финансовых средств на оплату привлечения данных специалистов; • Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так и у ученика; • Недостаточно помещений в школе для максимального развития детей (например, спортивных тренировочных площадок, кабинетов); • Недостаточное систематическое сопровождение со стороны воспитательной части (нет систематически проводимых мероприятий, направленных на вовлечение к участию в олимпиадах, конференциях и т.д.); •Выявлением и поддержанием талантливых детей занимаются не все педагоги, существуют учителя, не преследующие данной цели в процессе обучения. |
| **Реализация подпрограммы «Усовершенствование материальной базы»** |
| •Создана достаточная материально- техническая база для обеспечения достижения высокого качества образования | •Недостаточное финансирование для внедрения всех необходимых требований ФГОС ООО | • Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития школы; • Финансовая поддержка школы за счет включения в различные адресные программы | • Недостаточное внебюджетное финансирование |

SWOT-анализ позволяет выделить приоритетную стратегию развития образовательной системы школы до 2024 года – организованный переход, эффективное внедрение и качественная оценка результатов освоения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения на основе гармоничного развития образовательной среды и участников образовательного процесса.

Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы школы. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития школы и инновационные технологии управления и обучения.

**III. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

**Основная стратегическая** **цель** Программы развития МКОУ «ООШ с. Курджиново»: совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума.

Для достижения указанной цели должны быть следующие стратегические **задачи**:

1. Эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого его качества, максимального удовлетворения образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества.

2. Обеспечение поэтапного внедрения профессионального стандарта педагога в школе.

3. Привлечение молодых специалистов.

4.Совершенствование методов и технологий реализации образовательного процесса для успешной социализации детей, формирования различных компетенций.

5. Создание условий для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждого ребенка, поиск и поддержка одаренных и талантливых детей.

6. Создание условий для всестороннего развития учащихся во внеурочной деятельности.

7. Создание условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.

8. Создание условий для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья детей, и совершенствования работы системы психологического сопровождения образовательного процесса.

9. Формирование условий для удовлетворения граждан в качественном образовании; открытость образовательного пространства через участие общественности в управлении школой и развитие информационной среды школы.

10. Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы.

11. Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.

**МОДЕЛЬ ШКОЛЫ – 2024**

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

1) школа предоставляет учащимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов второго поколения, что подтверждается через независимые формы аттестации;

2) выпускники школы конкурентоспособны в системе среднего профессионального образования;

3) в школе существует/действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени;

4) деятельность школы не наносит ущерба здоровью учащихся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;

5) в школе работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;

6) педагоги школы применяют в своей практике современные технологии обучения;

7) школа имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно-общественного управления школой;

8) школа имеет современную материально-техническую базу и пространственно-предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;

9) школа имеет широкие партнерские связи с системой дополнительного образования;

10) школа востребована потребителями и они удовлетворены ее услугами, что обеспечивает ее лидерство на рынке образовательных услуг.

**МОДЕЛЬ ПЕДАГОГА ШКОЛЫ – 2024**

Учитывая все вышеизложенное в предыдущих разделах, наиболее целесообразным представляется следующая модель компетентного педагога:

1) наличие высокого уровня общей, коммуникативной культуры, теоретических представлений и опыта организации сложной коммуникации, осуществляемой в режиме диалога;

2) способность к освоению достижений теории и практики предметной области: к анализу и синтезу предметных знаний с точки зрения актуальности, достаточности, научности;

3) стремление к формированию и развитию личных креативных качеств, дающих возможность генерации уникальных педагогических идей и получения инновационных педагогических результатов;

4) наличие рефлексивной культуры, сформированности потребности в саморефлексии и в совместной рефлексии с другими субъектами педагогического процесса;

5) наличие методологической культуры, умений и навыков концептуального мышления, моделирования педагогического процесса и прогнозирования результатов собственной деятельности;

6) готовность к совместному со всеми иными субъектами педагогического процесса освоению социального опыта;

7) освоение культуры получения, отбора, хранения, воспроизведения, отработки и интерпретации информации в условиях лавинообразного нарастания информационных потоков;

8) принятие понятия профессиональной конкуренции как одной из движущих идей развития личности педагога;

9) наличие культуры педагогического менеджмента в широком смысле, то есть стремление к самоопределению в ситуации ценностного выбора и к принятию ответственности за конечный результат педагогического процесса, что определяет профессиональную успешность в условиях конкуренции;

10) сформированность теоретических представлений о системно-педагогическом мышлении, наличие опыта системного исследования педагогической деятельности в целом и собственной педагогической деятельности;

11) осознание метода педагогической деятельности как одной из высших профессиональных ценностей педагога.

**МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА - 2021 года.**

Перспективная модель выпускника школы строится на основе Национального образовательного идеала - высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененный в духовных и культурных традициях российского народа и ориентирована на его готовность к самореализации в современном мире. В понятии готовность отражается единство потребностей и способностей выпускника.

Соответственно, результатом деятельности школы станут, с одной стороны, сформированные личностные качества выпускника, а, с другой стороны, компетенции выпускника, значимые в социальном окружении и компетентности.

Выпускник должен обладать следующими чертами:

1) стремление к позитивной самореализации себя в современном мире;

1. прочные знания по основным школьным предметам обучения;
2. способность самостоятельно добывать знания, способность эффективно работать и зарабатывать, способность полноценно жить и способность нравственно жить в обществе;
3. владение основами мировой культуры; восприятие себя как носителя общечеловеческих ценностей, способность к творчеству в пространстве культуры, к диалогу в деятельности и мышлении, а так же проектированию и реализации своих жизненных смыслов на основе общечеловеческих ценностей;
4. готовность в любой момент защищать свою Родину, твердые моральные и нравственные принципы, знание Конституции Российской Федерации, общественно-политические достижения государства, государственную символику и национальные святыни народов, его населяющих, активное участие в государственных праздниках;
5. ведениездорового образа жизни;
6. умение жить в условиях рынка и информационных технологий,знания компьютерной техники и иностранных языков, готовности к жизни в современном мире, ориентация в его проблемах, ценностях, нравственных нормах, ориентация в возможностях этой жизни для развития своих духовных запросов, ориентация в научном понимании мира;

8) уважительное отношение к национальным культурам народов Российской Федерации, владение родным языком и культурой;

9) наличие коммуникативной культуры, владение навыками делового общения, простраивание межличностных отношений, способствующих самореализации, достижению успеха в общественной и личной жизни;

10) готовность выпускника основной школы к достижению высокого уровня образованности на основе осознанного выбора программ общего и профессионального образования;

11) способность к выбору профессии, ориентации в политической жизни общества, выбору социально ценных форм досуговой деятельности, к самостоятельному решению семейно-бытовых проблем, защите своих прав и осознанию своих обязанностей на основе традиций национальной духовной культуры.

**МИССИЯ ШКОЛЫ**

**Социально-педагогическая миссия школы** состоит в создании образовательной среды, способной удовлетворить потребность субъектов образовательного процесса в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала субъектов образовательного процесса.

**IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Цели, задачи, идеи и принципы развития МКОУ «ООШ с. Курджиново», а также ее особенности, достижения и проблемы определяют основные направления совершенствования организации педагогического процесса.

**4.1. ФГОС: образовательный стандарт в действии**

С 1 сентября 2011 года образовательное учреждение осуществило переход на новый федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) начального общего образования второго поколения. Это позволило изменить основные требования к содержанию образовательного процесса, а также к условиям его реализации, не забывая при этом, что школа не только должна давать знания, но и серьезное внимание уделять воспитательному процессу.

В каждом классе начальной школы выделено 10 часов в неделю на внеурочные занятия во второй половине дня, во время которых реализуются дополнительные образовательные программы, программы социализации учащихся, воспитательные программы. Занятия проводятся в форме экскурсий, секций, презентаций проектов, бесед.

С 2015 года началось введение ФГОС основного общего образования.

Администрация образовательного учреждения и все педагоги начального общего и основного общего образования поэтапно прошли курсы повышения квалификации по ФГОС.

Внесены изменения в основную образовательную программу, положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в связи с введением ФГОС второго поколения, продолжается поэтапное внедрение стандартов второго поколения в школе.

***Цель***: Обеспечение условий для реализации Федерального государственного образовательного стандарта.

***Задачи***:

1. Создать комплекс организационно-методических и психолого-педагогических условий, обеспечивающий успешный поэтапный переход ОУ на освоение ФГОС общего образования второго поколения.
2. Обеспечить единство и преемственность между уровнями общего образования при переходе к непрерывной системе образования в условиях внедрения ФГОС.
3. Обеспечить реализацию новых федеральных государственных образовательных стандартов для детей с ограниченными возможностями здоровья.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Ведение нормативной базы ОУ в соответствие с требованиями ФГОС ООО | До августа 2024г. | Директор ОУ |
| 2 | Содержание основной общеобразовательной программы ОУ в соответствии с требованиями ФГОС ООО | До августа 2024г. | Заместитель директора ОУ |
| 3 | Изучение требований, нормативно-правовых документов по введению и реализации ФГОС ООО и СОО, ФГОС ОВЗ педагогами ОУ | Постоянно | Зам. директора  |
| 4 | Организация и проведение независимого мониторинга результатов освоения ФГОС НОО и ООО (КДР, ВПР) | По графику Министерства просвещения РФ | Зам. директора  |
| 5 | Развитие системы независимой оценки качества образования  | Постоянно | Зам. директора |
| 6 | Создание условий для повышения вариативности образовательных маршрутов и формирования ключевых компетентностей на основе внедрения новых принципов организации образовательного процесса | К 2024г. | Зам. директора  |
| 7 | Введение в педагогическую практику портфолио обучающихся 5-9 классов | В течение 2021-2022 учебного года | Зам. директора  |
| 8 | Разработка и утверждение модели взаимодействия образовательного учреждения с учреждениями дополнительного образования детей, культуры и спорта, базовыми предприятиями и организациями в условиях реализации ФГОС | Начало 2021-2022 учебного года | Зам. директора  |
| 9 | Обеспечение ОУ УМК при реализации ФГОС ООО согласно федеральному перечню | Постоянно | Библиотекарь |
| 10 | Разработка и реализация плана по информированию общественности о реализации ФГОС основного общего образования через средства массовой информации, сайт школы  | Постоянно | Директор, зам. директора  |
| 11 | Проведение экспертизы образовательных программ внеурочной деятельности | 2021-2022 учебный год | Зам. директора  |
| 12 | Реализация проектно-исследовательской деятельности обучающихся  | Ежегодно  | Зам. директора  |
| 13 | Активизация деятельности по разработке индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся  | В течение 2021-2022 учебного года | Зам. директора  |
| 14 | Обеспечение оснащённости учебного процесса и оборудования учебных помещений материального и технического оборудования в соответствии с требованиями ФГОС  | К 2024г. | Директор ОУ |
| 15 | Участие педагогов в работе проблемных семинаров по вопросам реализации ФГОС начального общего, основного общего образования на базе образовательных учреждений района и региона | Ежегодно | Зам. директора  |
| 16 | Подготовка и проведение совещаний, педсоветов, семинаров, консультаций для учителей по реализации ФГОС ООО, ФГОС ОВЗ | 1-2 раза в год | Директор, зам. директора  |
| 17 | Анализ реализации ФГОС ООО | Конец 2024г. | Администрация |

**4.2. Повышение качества образования**

В Национальной доктрине образования в Российской Федерации до 2025 года обозначено, что качество образования — это ориентация образования не только на усвоение обучающимися знаний, но и развитие познавательных и созидательных способностей; а также личной ответственности и опыта самостоятельной деятельности.

**Цель:** повышение качества образования через совершенствование учебного процесса, обновление его содержания, использования инновационных технологий обучения и воспитания

**Задачи:**

1. Обеспечить условия для внедрения инновационных педагогических технологий в образовательный процесс в интересах обеспечения доступного качественного образования
2. Повысить качество результатов ВПР, ГИА-9
3. Обеспечить дифференциацию и индивидуализацию обучения учащихся
4. Разнообразить формы внеурочной деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Создание плана подготовки к ГИА | Ежегодно сентябрь | Зам. директора  |
| 2 | Прохождение курсов повышения квалификации педагогами школы | По отдельному графику | Зам. директора  |
| 3 | Мониторинг уровня подготовки выпускников 4х, 9х, классов на основе результатов итоговой аттестации | ЕжегодноИюнь-июль | Зам. директора  |
| 4 | Мониторинг качества обученности учащихся по результатам полугодовых и годовых контрольных работ | Каждое полугодие | Зам. директора  |
| 5 | Мониторинг образовательных достижений учащихся 4-х классов начальной школы по ФГОС | ЕжегодноАпрель Май  | Зам. директора  |
| 6 | Мониторинг выполнения учебных программ по предметам  | Ежегодно конец четверти, года | Зам. директора  |
| 7 | Проверка состояния преподавания предметов  | В течение года | Зам. директора  |
| 8 | Анализ внеурочной деятельности | Ежегодноконец четверти | Зам. директора  |
| 9 | Мониторинг результативности учебного процесса по итогам 1, 2, 3, 4 четверти и учебному году | Ноябрь, Январь, апрель, июнь | Зам. директора  |
| 10 | Мониторинг исследования адаптационного периода обучающихся 1-х классов  | Сентябрь Май  | Зам. директора  |
| 11 | Организация и проведение диагностики в 1, 2, 3 классах | В сроки ЦОКО | Зам. директора  |
| 12 | Обеспечение проведения независимой оценки качества образования | По графику Министерств | Зам. директора  |

* 1. **Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога**

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.12.2014 г № 1115н профессиональный стандарт «Педагог» применяется с 1 января 2017 года.

В настоящее время начинается переходный период, который позволит педагогам школы повысить уровень своей квалификации, усовершенствовать те или иные компетенции, которые помогут достичь наиболее высокого качества образования.

На сегодняшний день существует ряд трудностей в процессе перехода по новый профессиональный стандарт педагога:

1. реальная профессиональная деятельность педагогов школы не соответствует требованиям профессионального стандарта, недостаточно выражена взаимосвязь между квалификацией педагогического работника и результатами его профессиональной деятельности;
2. отсутствуют формы и механизмов независимой оценки квалификации педагогов.

**Цель:** Приведение компетенций педагогов школы в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

**Задачи:**

1. Проанализировать профессиональный стандарт «Педагог».
2. Провести мониторинг компетенций педагогов, выявить дефициты.
3. Скорректировать план профессионального развития педагогов.
4. Обеспечить условия для внедрения профессионального стандарта в ОУ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Активизировать работу рабочей группы по внедрению профстандартов в ОУ | 2021г. | Директор ОУ |
| 2 | Проведение семинаров, совещаний, педсоветов по реализации профстандартов  | Постоянно | Зам. директора  |
| 3 | Проведение мониторинга по выявлению дефицитов в компетенциях педагогов | В течение 2021-2022 гг. | Зам. директора  |
| 4 | Анализ проблем педагогов с целью определения возможностей решения их за счет внутренних ресурсов | В течение 2021-2022 гг. | Зам. директора  |
| 5 | Корректировка планов методической работы школы и планов самообразования педагогов | Ежегодно | Зам. директора  |
| 8 | Проведение повторного мониторинга соответствия профстандарту | 2 полугодие 2021г. | Зам. директора  |
| 9 | Корректировка планов профессионального развития педагогов | Ежегодно | Зам. директора  |
| 10 | Посещение открытых мероприятий по внедрению профстандартов в районе, регионе | Ежегодно | Директор ОУ |
| 11 | Деятельность педагогов в рамках планов самообразований | В течение года | Зам. директора |
| 12 | Подробный анализ профстандарта на всех уровнях: МО, МС, педсовет  | 2021г. | Зам. директора  |

**4.4. Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся**

Жизнь общества сегодня ставит серьезнейшие задачи в области воспитания и обучения нового поколения. Государству нужны здоровые, мужественные, смелые, инициативные, дисциплинированные, грамотные люди, которые были бы готовы учиться, работать на его благо и, в случае необходимости, встать на его защиту.

Традиционная цель гражданского воспитания в образовательном учреждении – формирование правовых знаний, правил поведения в обществе, так как каждый ребёнок находится в социуме. В концепции модернизации российского образования сформулированы важнейшие задачи воспитания несовершеннолетних: формирования у школьников  гражданской ответственности правового самосознания, духовности и культуры, инициативности и самостоятельности, толерантности, способности к социализации в обществе и к активной адаптации на рынке труда.

В школе на протяжении всех лет работы уделялось большое внимание данному направлению. Образовательный процесс организуется через урочную и внеурочную деятельность, сотрудничество с учреждениями социума, правоохранительными органами и силовыми ведомствами, участие в конкурсах различного уровня, проведение линеек, акций, тематических недель и Вахты памяти, а также другие мероприятия согласно Плану воспитательной работы школы.

В системе проводится работа по формированию сознательной дисциплины учащихся, выполнению правил внутреннего распорядка, заложенных в Уставе школы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задачи воспитания и социализации гражданско-патриотического направления** | **Виды деятельности** | **Формы занятий и мероприятия с обучающимися** |
| - сформировать знание о политическом устройстве РФ, символах и институтах РФ и КЧР;- познакомиться с героическими страницами истории России, КЧР, школы;- познакомиться с историей и культурой, народным творчеством, этнокультурными традициями, фольклором, особенностями быта народов России, региона, района, села;- сформировать представление о содержании и значении государственных праздников РФ;- познакомиться с деятельностью общественных организаций патриотической и гражданской направленности, детско-юношеских движений, организаций, сообществ, с правами гражданина;- принимать участие в беседах о подвигах Российской армии, защитниках Отечества, встречах с ветеранами и военнослужащими;- принимать участие во встречах и беседах с выпускниками школы, знакомиться с биографиями выпускников, явивших собой достойные примеры гражданственности и патриотизма. | Урочная, внеурочная | 1. Мини-проекты по истории и обществознанию.
2. Викторины на уроке истории.
3. Тематические уроки истории к памятным датам и событиям российской истории и культуры.
4. Тематические уроки литературы и русского языка.
5. Тематические уроки музыки.
6. Участие в проведении уроков представителей местных органов власти и правопорядка.
 |
| Внеклассная | 1. Участие во встречах с ветеранами и военнослужащими.
2. Участие в предметных неделях.
3. Участие во встречах и беседах с выпускниками школы, знакомство с биографиями выпускников, явивших собой достойные примеры гражданственности и патриотизма.
4. Составление родословных семьи.
 |
| Внеурочная  | 1. Классные часы «Уроки мужества».
2. Публичные презентации о славных людях района, региона, России, мира.
3. Мероприятия, приуроченные к государственным и национальным праздникам РФ: Дню народного единства, Дню воссоединения Крыма с Россией, Дню Победы.
4. Всероссийский Урок Мира.
5. Встречи и беседы с представителями общественных организаций.
 |
| Внешкольная | 1. Экскурсия по местам боевой славы.
2. Шефство над памятниками Великой Отечественной войны.
3. Участие во Всероссийских Акциях Памяти героев Отечественной войны 1812г, Первой мировой, Великой Отечественной, афганской, чеченской войн.
 |

По данному направлению обучающимися могут быть достигнуты определённые результаты по трем уровням: когнитивный, ценностно-смысловой, деятельностный.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ценностные****установки** | **Планируемые результаты воспитательной деятельности** |
| Любовь к России, своему народу, краю, служение Отечеству, правовое государство, гражданское общество, закон и правопорядок, поликультурный мир, свобода личная и национальная, доверие к людям, институтам государства и гражданского общества. | **1. Когнитивный компонент:**- обучающиеся знают об институтах гражданского общества, о государственном устройстве и структуре российского общества, о традициях и культурном достоянии села, района, о примерах исполнения гражданского и патриотического долга;- знают основные положения Конституции Российской Федерации, символов государства, КЧР, основные права и обязанности гражданина России, школьника;- знают национальных героев и важнейшие события истории России, региона, района, села, школы;- знают государственные праздники, их историю и значение для общества;- знают о правах и обязанностях человека, гражданина, семьянина, товарища.**2. Компонент ценностного отношения:**- у обучающихся сформировано ценностное отношение к России, своему народу, КЧР, государственной символике, законам РФ, родному языку, народным традициям, старшему поколению;- имеется понимание защиты Отечества как конституционного долга и священной обязанности гражданина, уважительное отношение к Российской армии, к защитникам Родины;- сформировано уважительное отношение к органам охраны правопорядка;**3. Деятельностный компонент:**- обучающиеся имеют опыт ролевого взаимодействия и реализации гражданской, патриотической позиции;- имеют опыт социальной и межкультурной коммуникации;- имеют первоначальный опыт участия в гражданской жизни. |

Работа по данному направлению будет осуществляться поэтапно:

1. Аналитический этап (2021г.).

1) создание рабочей группы педагогов, участвующих в реализации Программы работы по гражданско-правовому воспитанию и обучению учащихся;

2) проведение мониторинга среди учащихся, учителей, родителей по проблеме прав ребенка, ответственности несовершеннолетних, изучении их запросов;

3) выработка рекомендаций по реализации межпредметной системы по гражданско-правовому образованию и воспитанию.

1. Этап реализации модели гражданско-правового воспитания и образования в школе (2021-2023 учебный год).

1. Отработка модели системы гражданско-правового образования и воспитания в школе;

2. Проведение промежуточной диагностики уровня правовой культуры учащихся;

1. Рефлексивно-оценочный этап (2023 - 2024 учебный год).

1. Анализ итогов работы по данному направлению:

2. Корректировка модели гражданско-правового образования и воспитания в школе

3. Обобщение и распространение опыта по инновационной деятельности.

**4.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения**

**Сохранение и укрепление здоровья школьников** – один из главных вопросов развития современной школы. Дети проводят в школе значительную часть дня, и сохранение, укрепление их физического, психического здоровья - дело не только семьи, но и педагогов. Здоровье человека - важный показатель его личного успеха.

Деятельность школы по данному направлению включает в себя ряд ключевых моментов:

- внедрение комплекса мер по организации здоровьесберегающей среды для детей в ОУ, позволяющей обеспечивать их гармоничное развитие и повышать качество воспитательно-образовательной работы;

- совершенствование организации питания детей в ОУ;

- организация совместных мероприятий здоровьесберегающей и здоровье формирующей направленности;

- разработка и внедрение программы оказания всесторонней помощи семье в укреплении здоровья детей и приобщению их к здоровому образу жизни.

**Цель**: Формирование у школьников всех возрастов понимания значимости здоровья для собственного самоутверждения.

**Задачи:**

1. Формирование у школьников понимания необходимости разумного сочетания интеллектуальной и физической деятельности для достижения гармонии в своём развитии.

2. Создание благоприятных условий жизнедеятельности школы для саморазвития, самосовершенствования личности и повышение уровня здоровья учащихся.

3. Привитие учащимся традиций бережного отношения человека к собственному здоровью.

4. Вовлечение учащихся в активную внеклассную деятельность по пропаганде здорового образа жизни в семье и среди сверстников.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки реализации** | **Ответственные** |
| 1 | Проведение мониторинга состоянияфизического развития детей и влияние учебной нагрузки на ихздоровье. | 2021г. | Зам. директора |
| 2 | Создание системы информирован-ности родителей о результатах анализа состояния здоровья детей. | 2021г. | Работник ФАП,классныеруководители |
| 3 | Осуществление индивидуально-дифференцированного подхода кучащимся на уроках физкультуры. | 2021-2022 уч.г. | Учителя физической культуры |
| 4 | Осуществление контроля выполнения санитарно-гигиенического режима школы. | 2021-2022 уч.г. | Директор ОУ |
| 5 | Организация и проведение ДняЗдоровья («Школы безопасности»). | 2021-2024гг. | Педагог-организатор, учителя физической культуры |
| 6 | Повышение квалификации педагогов по внедрению здоровьесберегающих технологий и формированию навыков здорового образа жизни. | 2021-2024гг. | Зам. директора  |
| 7 | Создание системы информирован-ности о спортивных достижениях школы: оформление стенда; создание компьютерного банка данных о спортивных достижениях школы. | 2021-2024гг. | Зам. директора  |
| 8 | Работа пед. коллектива по сохранению зрения у учащихся (замена освещения в кабинетах,проведение физ. минуток для глаз). | 2021-2024гг. | Зам. директора,Директор ОУ |
| 9 | Работа по профилактике травматизма в школе (организация перемен, работа с родителями, организациядежурства учителей). | 2021-2024гг. | Администрация, классные руководители |
| 10 | Организация полноценногопитания в школьном буфете. | 2021-2024гг. | Директор, зам. директора  |
| 11 | Участие во внедрении физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)» | 2021-2024гг. | учителя физической культуры |

В рамках ОП два раза в год проводится мониторинг по следующим направлениям:

- физическое здоровье учащихся (соблюдение ЗОЖ, данные медицинских осмотров, двигательная активность);

- психическое здоровье учащихся (оценка уровня тревожности, развитие познавательных процессов, самооценка);

- социальная адаптация учащихся (оценка уровня комфортности).

При оценке физического здоровья учащихся учитываются следующие показатели: состояние здоровья по медицинским показателям (рост, вес, зрение, слух), физический энергопотенциал, количество пропусков уроков по болезни, степень готовности к здоровому образу жизни.

Мониторинг уровня здоровья педагогов: данные ежегодных медицинских осмотров, анкетирование, психологические тесты.

**Ожидаемые результаты:**

1. Тенденция к снижению роста заболеваемости учащихся.

2. Рост личностных и спортивных достижений.

3. Повышение уровня валеологической грамотности учащихся и родителей.

4. Рост комфортности субъектов образовательного процесса.

**4.6. Развитие информационной среды школы**

Одним из направлений модернизации школы является создание условий для **повышения информационно-коммуникативной грамотности**, как педагогов, так и учащихся. В рамках данного направления в школе реализуются образовательные программы по информатике и ИКТ для учащихся, организована внеурочная деятельность по данному направлению. Активно используются информационно-коммуникационные технологии в обучении. Программа развития предусматривает расширение сфер использования ИКТ в школе.

**Цели**:

1. Разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы.

2. Повышение информационной культуры педагогов и учащихся школы.

**Задачи**:

1. Создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки и использования информации.

2. Использование информационных систем для повышения эффективности управленческих решений.

3. Широкое внедрение современных информационных технологий в учебно-воспитательный процесс школы.

4. Обновление программного и технического обеспечения компьютерных классов школы.

5. Разработка системы информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Ответственный****исполнитель** | **Сроки реализации** | **Ожидаемый результат** |
| 1 | Разработка концепцииинформационногообеспечения образовательного процесса, разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы | Директор, зам. директора  | 2021-2024гг. | Концепцияинформационногообеспеченияобразовательногопроцесса |
| 2 | Повышение информационной культуры педагогов и учащихся школы | Зам. директора  | 2021-2024гг. | Владение ПК педагогами и учащимися в соответствии с ФГОС и современными требованиями законодательства и социума |
| 3 | Создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки и использования информации | Директор  | 2021-2024гг. | Организация и проведение КПК |
| 4 | Ведение школьногоделопроизводства в электронном виде | Директор, зам. директора, секретарь школы | 2021-2024гг. | Созданиекомпьютерной базы |
| 5 | Создание рабочих мест учителей в каждом кабинете | Директор | 2021-2024гг. | Рабочие места учителя с подключением к локальной сети Internet во всех кабинетах |
| 6 | Оборудование ПК рабочих мест в библиотеке | Директор | 2021-2024гг. | Создание медиатеки  |
| 7 | Информированиенаселения о деятельности школы через средствамассовой информации (в том числе школьныйсайт)  | Директор, зам. директора, учитель информатики | 2021-2024гг. | Расширениеинформированностиучастников ОП с целью наиболееполной реализацииправ граждан наобразование |
| 8 | Внедрениеэлектронныхжурналов идневников. | Администрация, педагоги | 2021-2024гг. | Переход наэлектронные журналыработа в ГИС «Образование» |
| 9 | Обновление программного и технического обеспечения компьютерных классов | Директор, учитель информатики | 2021-2024гг. | Программное обеспечение в соответствии с требованиями ФГОС и законодательства |

**Ожидаемые результаты:**

1. Создание эффективной системы информационного обеспечения образовательной программы школы.

2. Подготовка учащихся и педагогов к жизни и деятельности в условиях информационного общества.

3. Повышение уровня научно-методического обеспечения профессиональной деятельности педагогов.

4. Расширение информированности участников образовательного процесса с целью наиболее полной реализации прав граждан на образование.

5. Активное использование медиа – ресурсов на каждом предмете и во внеурочной деятельности.

.

**4.7. Инклюзивное образование в школе**

Изменение представления государства и общества о правах и возможностях ребенка-инвалида привело к постановке практической задачи максимального охвата образованием всех детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Признание права любого ребенка на получение образования, отвечающего его потребностям и полноценно использующего возможности развития, обусловило важнейшие инициативы и ориентиры новой образовательной политики школы.

Признание государством  ценности социальной и образовательной интеграции детей с ОВЗ обусловливает необходимость создания для них  адекватного образовательного процесса именно  в общеобразовательном учреждении, которому отводится центральное место в обеспечении так называемого «инклюзивного» (включенного) образования.

Инклюзивное образование  – это специально организованный образовательный процесс, обеспечивающий ребенку с ОВЗ обучение в среде сверстников в общеобразовательном учреждении по стандартным программам с учетом его особых образовательных потребностей.  Главное в инклюзивном образовании ребенка с ограниченными возможностями здоровья – получение образовательного и социального опыта вместе со сверстниками.

Основной критерий эффективности инклюзивного образования  – успешность социализации, введение в культуру, развитие социального опыта ребенка с ОВЗ наряду с освоением им академических знаний, тем более, что реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья средствами образования является важнейшей составной частью программы их комплексной реабилитации, направленной на максимальную реализацию личностного потенциала детей и их полноценное вхождение в общество.

**Цель работы по данному направлению в школе:**реализацияинклюзивного образования детей с разными возможностями в условиях общеобразовательного учреждения.

**Задачи:**

* создание безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности;
* создание единой образовательной среды для детей с разными стартовыми возможностями;
* разработка нормативно-правовой базы по проблеме;
* организация системы психолого-педагогического сопровождения развития детей в инклюзивных классах посредством взаимодействия диагностическо-консультивного, социально-трудового направлений деятельности;
* разработка модели взаимодействия с родителями и социумом, успешной социализации детей в социуме;
* Обеспечение повышения профессиональной компетентности педагогов по проблеме инклюзивного образования.

**Подзадачи:**

**В работе с семьей:**

* способствовать формированию у родителей воспитательной компетентности через расширение круга их педагогических и дефектологических знаний и представлений;
* вовлечь родителей в образовательный процесс в качестве активных его участников, посредством их обучения приемам взаимодействия с детьми, организации совместной практической деятельности;
* содействовать изменению родительской позиции и вооружение родителей позитивными способами коммуникации;
* создать условия для объединения родителей в сообщество, расширения социального пространства семей, воспитывающих детей с проблемами в развитии.

***В работе с педагогами:***

* создать условия для повышения квалификации педагогов по проблеме инклюзивного образования;
* способствовать повышению мотивации педагогической деятельности;
* стимулировать педагогов на самообразование и инновационную деятельность по проблеме.

**Ожидаемые результаты:**

Разработка модели инклюзивного образования и эффективное её функционирование в образовательном учреждении.

**Индикаторы результативности:**

* Результаты опросов, тестирования, анкетирования родителей и педагогов (аналитические материалы).
* Результаты диагностики:
	+ развития детей,
	+ уровня детско-родительских отношений,
	+ личностного развития родителей и педагогов (диаграммы, графики, сводные таблицы, результаты продуктивной деятельности).
* Востребованность родителями психолого-педагогических мероприятий (журналы посещаемости, книги отзывов).
* Повышение рейтинга учреждения.

Для построения и успешного функционирования модели инклюзивного образования необходим системный подход, программная форма организации, создание мультидисциплинарной команды сопровождения всех субъектов образовательной деятельности.

Эффективность работы будет оцениваться по следующим критериям: реализация индивидуального подхода к детям; обеспечение условий для самостоятельной активности ребенка; активное включение в образовательный процесс всех его участников; междисциплинарный подход; вариативность образовательного и воспитательного процесса; взаимодействие с семьей; динамическое развитие образовательного учреждения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные**  |
| 1 | Обеспечение права граждан на выбор формы получения образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, через создание соответствующих условий (индивидуально в школе, в малой группе в школе, индивидуально на дому, комбинированно, дистанционное обучение, инклюзивные классы)  | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 2 | Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования для детей с ОВЗ | 2021-2024гг.по мере необходимости | Зам. директора  |
| 3 | Адаптация инструментария реализации модели общероссийской системы оценки качества общего образования и обеспечение комплексного электронного мониторинга качества образования в условиях школы, обучающей детей с ОВЗ | 2021-2024гг. | Зам. директора  |
| 4 | Развитие системы дистанционного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов | 2021-2024гг. | Директор |
| 5 | Разработка, апробация и внедрение моделей оценки качества работы общеобразовательного учреждения по социализации личности | 2021-2024гг. | Зам. директора |
| 6 | Развитие системы поиска и поддержки одаренных детей с ослабленным здоровьем | 2021-2024гг. | Зам. директора |
| 7 | Обеспечение закупки оборудования в целях оснащения релаксационных зон | 2023-2024гг. | Директор  |
| 8 | Модернизация образовательного пространства в рамках реализации программы «Доступная среда» | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 9 | Развитие и оптимизация условий и форм деятельности, способствующих оздоровлению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 10 | Создание условий для внедрения современных инновационных технологий физического воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 11 | Обеспечение школьников с ОВЗ горячим питанием и проведение мониторинга организации школьного питания | 2021-2024гг. | Директор, ответственное лицо за питание в школе |
| 12 | Организация взаимодействия с учреждением «Центр дополнительного образования» по формированию здорового образа жизни среди обучающихся с ОВЗ | 2017-2021гг. | Директор  |
| 13 | Развитие системы электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности о работе с детьми с ОВЗ | 2021-2024гг. | Администрация  |

Формами оценки эффективности может быть как административный контроль, так и самоконтроль, самооценка и самоанализ деятельности каждым участником педагогического процесса.

**Критерии эффективности инклюзивного образовательного процесса в соответствии с принципами инклюзии**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели** | **Индикаторы** |
| Реализация индивидуального подхода к детям | Составление индивидуального учебногоплана с учетом данных диагностики | Наличие индивидуальных учебных планов с оценкой хода их выполнения |
| Обеспечение условий для самостоятельной активности ребенка | Организация развивающей среды, наличие в режиме дня времени и форм для самостоятельной активности ребенка, обеспеченной наблюдающей позицией взрослого | Планирование времени в режиме дня для самостоятельной активности детей. Методические рекомендации по психолого-педагогическому сопровождению детей с разными образовательными потребностями |
| Активное включение в образовательный процесс всех его участников | Командные формы выработки и принятия организационных решений: м е ж д и с ц и п л и н а р н ы е команды, собрания, командные тренинги, координационный совет, проектные группы, родительские комитеты, пожелания детей  | Функционирование в школе разнообразных командных форм работ |
| Междисциплинарный подход | Междисциплинарное проведение и обсуждение диагностики, составления и реализации ИОП | Наличие специалистов. Циклограмма проведения междисциплинарных консилиумов, формы фиксации результатов обследования и рекомендаций |
| Вариативность в организации процессов обучения и воспитания | Вариативные образовательные программы, приемы, методы образования, вариативная образовательная среда | Квалификация специалистов – наличие образования по разным методам работы, в том числе и с детьми с ОВЗ, методических, дидактических пособий, обеспечивающих образовательный процесс |
| Партнерское взаимодействие с семьей | Организация партнерских форм взаимодействия с семьей, участие родителей в жизни школы, консультации родителей по волнующим их вопросам | Наличие договора с родителями с приложением о конкретной программе действий  |
| Динамическое развитие образовательной модели инклюзивного пространства школы | Выстраивание образовательного процесса в соответствии с потребностями детского контингента, изменение образовательных условий в связи с диагностикой образовательных потребностей | Соответствие качественного состава контингента детей, штатного расписания, методической базы и предметно-развивающей среды. Применение новых технологий в соответствии с выявленными потребностями детей |

Реализация проекта по внедрению инклюзивной модели образования позволит организовать процесс обучения лиц с ОВЗ по замкнутой схеме планирование - учебный процесс - контроль - анализ - коррекция. Это позволит оперативно корректировать действий непосредственно на стадиях учебного процесса, а не по конечным результатам.

**4.8. Развитие системы государственно-общественного управления**

Роль государственно-общественного управления в образовании с каждым днем становится все значимее. Каждый коллектив образовательной организации реализует свою модель ГОУ.

В Федеральном законе № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» одним из принципов государственной политики в области образования определен демократический, государственно-общественный характер управления  образованием. Действительно, закон предусматривает право участия в управлении образовательным учреждением обучающихся, их родителей и работников образовательного учреждения.

**Цель:** развитие образования как открытой государственно-общественной системы на основе распределения ответственности между субъектами образовательной политики и повышения роли всех участников образовательного процесса.

 Основные **задачи**:

1. Разработка и реализация модели государственно-общественного управления в образовании.
2. Повышение эффективности управления школой с разграничением полномочий между учредителем и образовательным учреждением, между директором и Управляющим советом для обеспечения реализации принципа государственно-общественного управления.
3. Формирование консолидированного заказа на оказание образовательных услуг.
4. Активное привлечение педагогов, обучающихся и родителей к участию в управлении образовательным учреждением.

Развитая система государственно-общественного управления является необходимым условием повышения доступности и качества образования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2021-2024гг. | 2021-2024гг. | 2021-2024гг. | 2021-2024гг. |
| 1 | Анализ нормативно-правовых актов школы по ГОУ, внесение необходимых изменений | 2021-2024гг. | Директор  |
| 2 | Внесение корректив в планы работы школы, Управляющего совета, ученического совета | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 3 | Разработка подпрограмм работы согласно Программе развития школы | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 4 | Проведение обучающих семинаров с членами Управляющего совета школы (по законодательству РФ, региональным и муниципальным нормативно-правовым документам) | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 5 | Проведение заседаний Управляющего совета школы с приглашением заинтересованных сторон по проблемным вопросам развития образовательного учреждения  | 2021-2024гг. | Директор, председатель Управляющего совета |
| 6 | Привлечение органов государственно-общественного управления к решению вопросов по материально-техническому оснащению образовательного процесса | 2021-2024гг. | Директор, председатель Управляющего совета |
| 7 | Привлечение органов общественности к организации ГИА | 2021-2024гг. | Директор  |
| 8 | Организация работы совета школьных друзей, ученического совета | 2021-2024гг. | Зам. директора, педагог-организатор |
| 9 | Разработка системы информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах. Публикация ежегодного информационного доклада школы об итогах учебного года и его представление родителям учащихся | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 10 | Совершенствование содержания сайта школы в сети Internet и поддержание его актуальности | 2021-2024гг. | Директор  |
| 11 | Проведение общественной экспертизы эффективности систем государственно-общественного управления | 2021-2024гг. | Директор  |
| 12 | Прогнозирование перспективных направлений развития государственно-общественного управления | 2021-2024гг. | Администрация  |
| 13 | Обобщение работы органов ГОУ | 2024г. | Директор  |

Критерии оценки работы школы по данному направлению:

* Система общественного наблюдения (контроля) за проведениемлицензирования и аттестации учебного заведения, процедуры итоговой аттестации учащихся, в том числе в форме и по технологии основного государственного экзамена, контрольных и тестовых работ для учащихся школы, аттестации администрации школы, за деятельностью аттестационных, аккредитационных, конфликтных и иных комиссий.
* Участие Управляющего совета школы в оценке качества образования.
* Функционирование системы государственно-общественного управления в части распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.
* Публичная отчетность школы в форме докладов, процедурах его утверждения, презентации и оценки.

Ожидаемые результаты:

* Создание оптимальной организационно-управленческой структуры школы.
* Включение в единое информационно-образовательное пространство всех участников образовательного процесса: администрации, учителей, обучающихся, родителей, общественности.
* Создание положительного имиджа школы среди общественности.
* Возможность школе динамично и гибко реагировать на изменение образовательных запросов местного сообщества, акцентируя внимание на основные приоритеты в системе образования на период до 2024 года.

**V. СИСТЕМА МЕР ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

В ходе деятельности по реализации Программы развития допустимы риски и неопределенности.

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды рисков**  | **Пути минимизации рисков**  |
| ***Нормативно-правовые риски*** |
| - Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, предусмотренных на момент разработки и начало внедрения Программы. - Неоднозначность толкования отдельных нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность и ответственность субъектов образовательного процесса школы в целом  | Регулярный анализ нормативно-правовой документации на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам. - Систематическая работа руководства с педагогическим коллективом, родительской общественностью по разъяснению конкретных нормативно- правовых актов, регламентирующих деятельность в школе и содержание образовательного процесса в целом  |
| ***Финансово-экономические риски*** |
| - Нестабильность и недостаточность бюджетного и внебюджетного финансирования | - Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов. - Участие в проектах- Систематическая по работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых влияний  |
| ***Социально-психологические риски (или риски человеческого фактора)***  |
| - Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по внедрению инновационных образовательных технологий; - неготовность молодых специалистов работать в селе;- недостаточная инициатива участия в различных конкурсных мероприятиях | - Систематическая работа по обновлению внутриучрежденческой системы повышения квалификации. - Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы. - Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью  |
| ***Ресурсно-технологические риски*** |
| - Неполнота ресурсной базы для реализации направлений, подпрограмм и мероприятий Программы | - Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы. - Участие педагогов и всего образовательного учреждения в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей развития ресурсной базы.  |

**VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. Инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса.

 2. Оснащение 100% кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования.

3. Доступность не менее 75 % учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам.

4. 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.

5. Не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.

6. Не менее 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

7. 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ.

8. Реализация федерального государственного образовательного стандарта второго поколения на всех ступенях обучения, реализация ФГОС с ОВЗ.

9. 100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА – 9.

10. 100% учащихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью.

11. 100% учащихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом.

12. Успешная реализация инклюзивного образования в школе.

13. 80 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность.

14. В школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития).

15. 100% заполнение электронных журналов учителями-предметниками.

16. Не менее 50 % родителей (законных представителей) включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.).

**VII. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. По каждому из направлений будут созданы проблемные творческие группы, ответственные за его реализацию.

2. Функция общей координации реализации программы выполняет Педагогический совет школы.

3. Мероприятия по реализации целевых программ являются основой годового плана работы школы.

4. Вопросы оценки хода выполнения программы, принятия решений о завершении отдельных подпрограмм, внесения изменений в программу решает Педагогический совет школы.

**VIII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Все годы МКОУ «ООШ с. Курджиново» динамично развивается, внедряя в образовательный процесс современные образовательные технологии и вариативность учебных программ. Для полноценного и всестороннего развития школы необходим качественный анализ сильных и слабых сторон потенциала школы.

SWOT-анализ проводился в форме открытого индивидуального интервью с членами администрации школы, а также руководителями предметных МО, педагогами, родителями.